

SALAIRES MINIMUMS
maintenant!



Initiative sur les salaires minimums

Contre le dumping salarial –
pour des salaires équitables

Les principaux abus salariaux



- Une personne sur sept vit dans la précarité
- De plus en plus de personnes ne peuvent plus vivre de leur salaire malgré un emploi à plein temps
- 70% des employés dans les branches à bas salaires sont des femmes
- Les écarts salariaux sont de plus en plus importants

Des salaires équitables pour tous...



- ... pas seulement pour les riches
- ... qui permettent de vivre décemment- même à partir d'un certain âge

L'initiative sur les salaires minimaux est nécessaire



- Un salaire minimum contribue à la justice salariale
- Celui qui travaille, doit pouvoir vivre décemment de son salaire
- Il se traduit par une diminution des charges financières pour les contribuables, les communes et les cantons
- Les postes de travail sont conservés et les conditions de travail mieux protégées

La justice salariale, c'est:



- Une diminution relative des écarts salariaux
- Une répartition plus juste de la masse salariale
- Que les femmes gagnent autant que les hommes
- A travail égal, salaire égal !

Celui qui travaille, doit pouvoir vivre de son salaire



- Un salaire minimum doit assurer l'existence – comme l'exigeait déjà le précurseur libéral Adam Smith
- 4000 francs de salaire minimum n'est pas un luxe mais un droit fondamental

Un salaire minimum protège



- Les familles, puisque tous les jeunes peuvent se permettre d'en fonder une
- Les enfants car ils sont préservés de la précarité
- Les personnes âgées, car celui qui perçoit un salaire convenable durant son activité professionnelle, s'assure une retraite digne

Diminution des charges financières pour les contribuables, les communes et les cantons



- Parce que le salaire minimum empêche l'exploitation et les travailleurs à plein temps ne dépendent plus de l'aide sociale
- Les communes et les cantons ne doivent plus combler, par le biais des finances publiques, les lacunes que creusent certaines entreprises

Les postes de travail sont conservés et les conditions de travail sont protégées



- Les conventions collectives de travail (CCT) existantes ne peuvent plus être si aisément contournées
- La conclusion de nouvelles CCT dans les branches actuellement non réglementées est facilitée
- Dans les branches à bas salaires, plusieurs tâches ne seront plus externalisées ou prises en charge par des employés temporaires bon marché
- Comme les travailleurs pauvres ne dépendent plus d'un deuxième emploi, des places de travail se libèrent

L'initiative sur les salaires minimaux – Plus qu'un simple article constitutionnel !



- Celui qui travaille en Suisse perçoit un salaire équitable pour vivre décemment
- Des salaires minimaux sont la meilleure protection contre le dumping salarial et la pression sur les salaires
- L'initiative sur les salaires minimums veille à ce que la prospérité profite à toutes et à tous et non seulement aux arnaqueurs et aux profiteurs

**C'est pourquoi nous signons l'initiative et voulons un salaire minimum de 4000 . -
MAINTENANT**