



*Die politische Stimme der älteren Generationen*

**Herbstanlass in Solothurn**

**19. September 2015**

# **Recht auf Arbeit ab 50!**

Heinz Gilomen



## Schweizer Arbeitswelt: Politische Stimmen

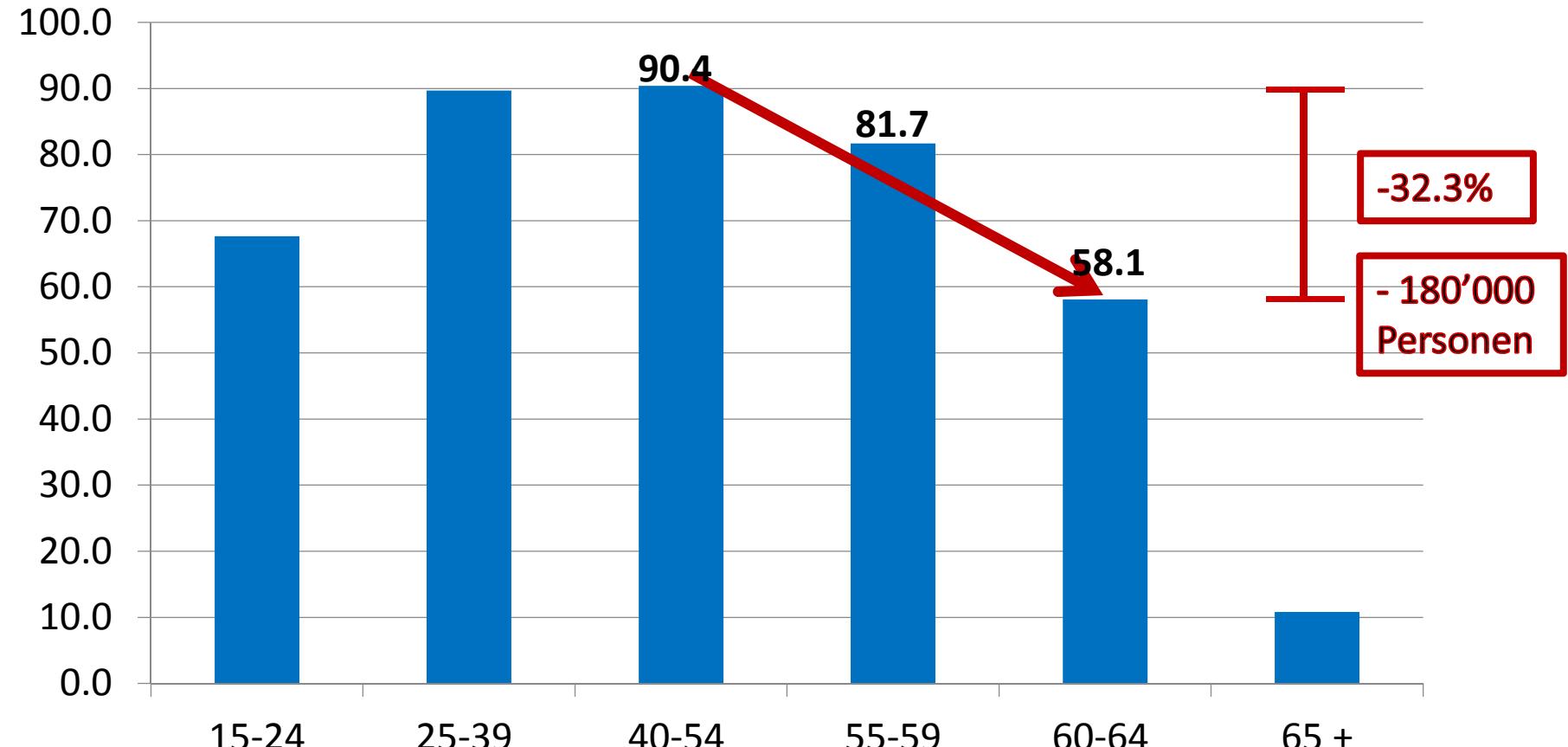
seco (2015):

*«Die Partizipation der älteren Erwerbstätigen wird ...  
auch für unser Land immer wichtiger.»*

WBF-seco 2015:

*«Ältere Arbeitnehmende haben in der Schweiz eine gute  
Stellung im Berufsleben.»*

## Fakten I: Erwerbstätigenquote 2012/13



Daten: BFS &amp; OECD / Grafik:HG

## Schweizer Arbeitswelt – Fakten II:

**Anita, 59** – Verkauf, Modebranche. Besitzerwechsel des Ladens – Kündigung. Verzichtet auf ALV.

**Bernard, 52** – Informatiker in IT-Firma. Reorganisation mit Lohnkürzung. Geht in prekäre Selbstständigkeit.

**Christine, 62** – Verkauf Warenhaus. Reorganisation mit Lohnkürzung. Kann sich frühzeitige Pensionierung nicht leisten.

**Daniel, 58** – Kaderposition öffentliche Institution. Mobbing. Verlässt die Stelle. Arbeitslos – Sozialhilfe – später frühzeitige Pensionierung mit Rentenkürzung.

**Evelyne, 53** – Juristin, öffentliche Institution. Mobbing mit allem was dazugehört. Such seit zwei Jahren eine Stelle. Dem Burn-Out nahe.

## Schweizer Arbeitswelt – FaktenII (Forts.):

**François, 63** – IT im Finanzbereich. Rationalisierungsoptiker. Seit 9 Jahren arbeitslos. Gelegenheitsjobs und Unterstützung seiner Ehepartnerin.

**Gisela, 60** – Sekretariat, angelernt. In frühzeitige Pensionierung gepuscht, infolge Personalabbau.

Und **Henry** ...

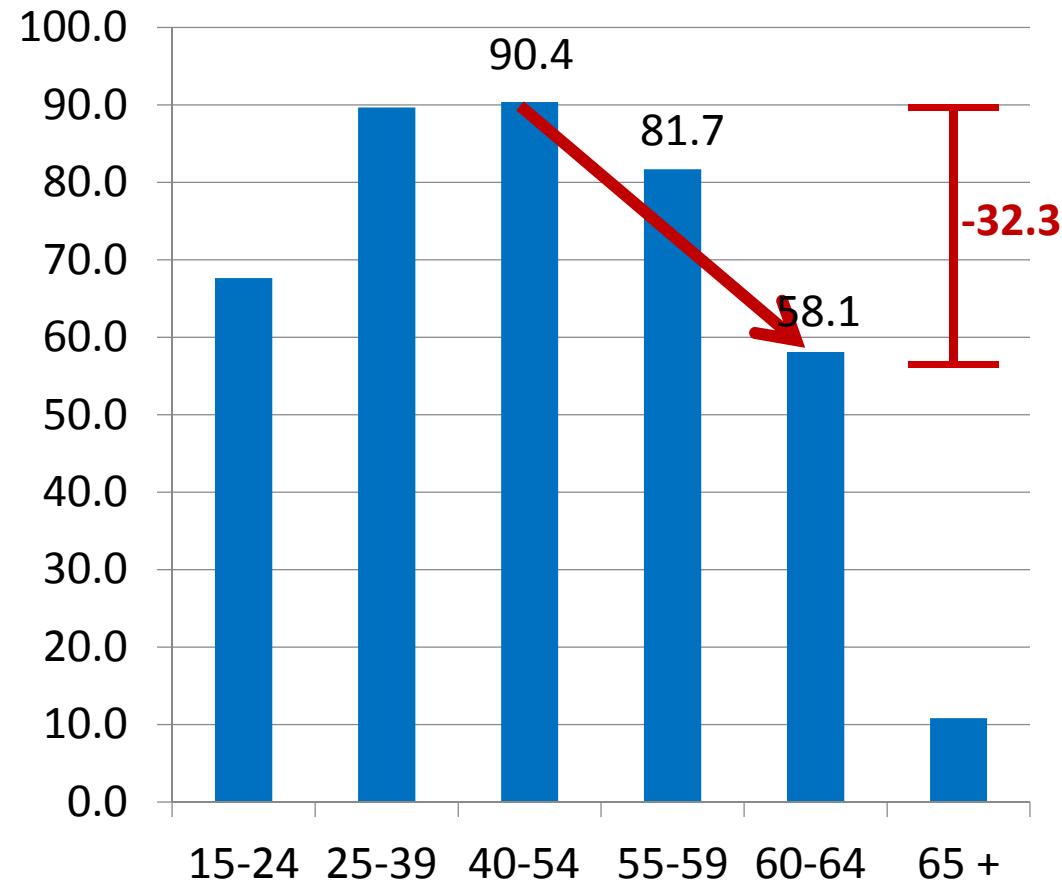
und **Isabelle** ...

und **Jean-Jaques** ...

und **Katharina** ...

**Etc. etc. etc. etc. etc.** ...

## Erwerbstätigenquote 2012/13



- Arbeitslosigkeit
- Invalidität
- Sozialhilfe
- (Prekäre Eigenständigkeit)
- Frühzeitige Pensionierung



**Rentenkürzung**

## Unfreiwilliges Ausscheiden

Egger, Moser & Thom, Uni Bern 2008 :

„Rund **6%** aller über 60-Jährigen haben sich aus **freiwilligen** Motiven frühzeitig pensionieren lassen.“

Und die anderen **25%??**

„Ältere Arbeitnehmende werden **häufiger entlassen** bzw. zwangspensioniert.“

## Motiviert

### Bundesrat 2015 zum Postulat Lehmann:

«Knapp ein Fünftel [des Bundespersonals] möchte über das ordentliche Pensionierungsalter hinaus arbeiten».

***Das sind bei 37'614 Angestellten rund 7520.***

«Gemäß einer Auswertung aus dem Personalinformations-  
system BV PLUS arbeiteten per 31. Dezember 2014 in der  
gesamten Bundesverwaltung **74 Personen** (34 Frauen und 40  
Männer) über das ordentliche Pensionierungsalter hinaus.»

***Und die anderen 7446???***

## Fähig

Klossner und Thom (2015):

«**Negative Feststellungen** zur Leistungsfähigkeit resp. zum Leistungswandel in Abhängigkeit vom chronologischen Alter werden durch empirische Befunde weitestgehend **widerlegt.**»

Wegge und Jungmann in *Altersfragen* (2015):

«Zahlreiche **Vorurteile** gegenüber der geringeren Leistungsfähigkeit älterer Beschäftigter sind als solche **entlarvt** worden»

## Diskriminiert

OECD 2014:

*Die Schweiz sollte gesetzgeberisch gegen die **Diskriminierung** der älteren Arbeitnehmenden angehen.*

Egger, Moser & Thom, Uni Bern (2008):

*„Ältere Personen haben deutlich **schlechtere** Arbeitsmarktchancen“*

## Diskriminiert

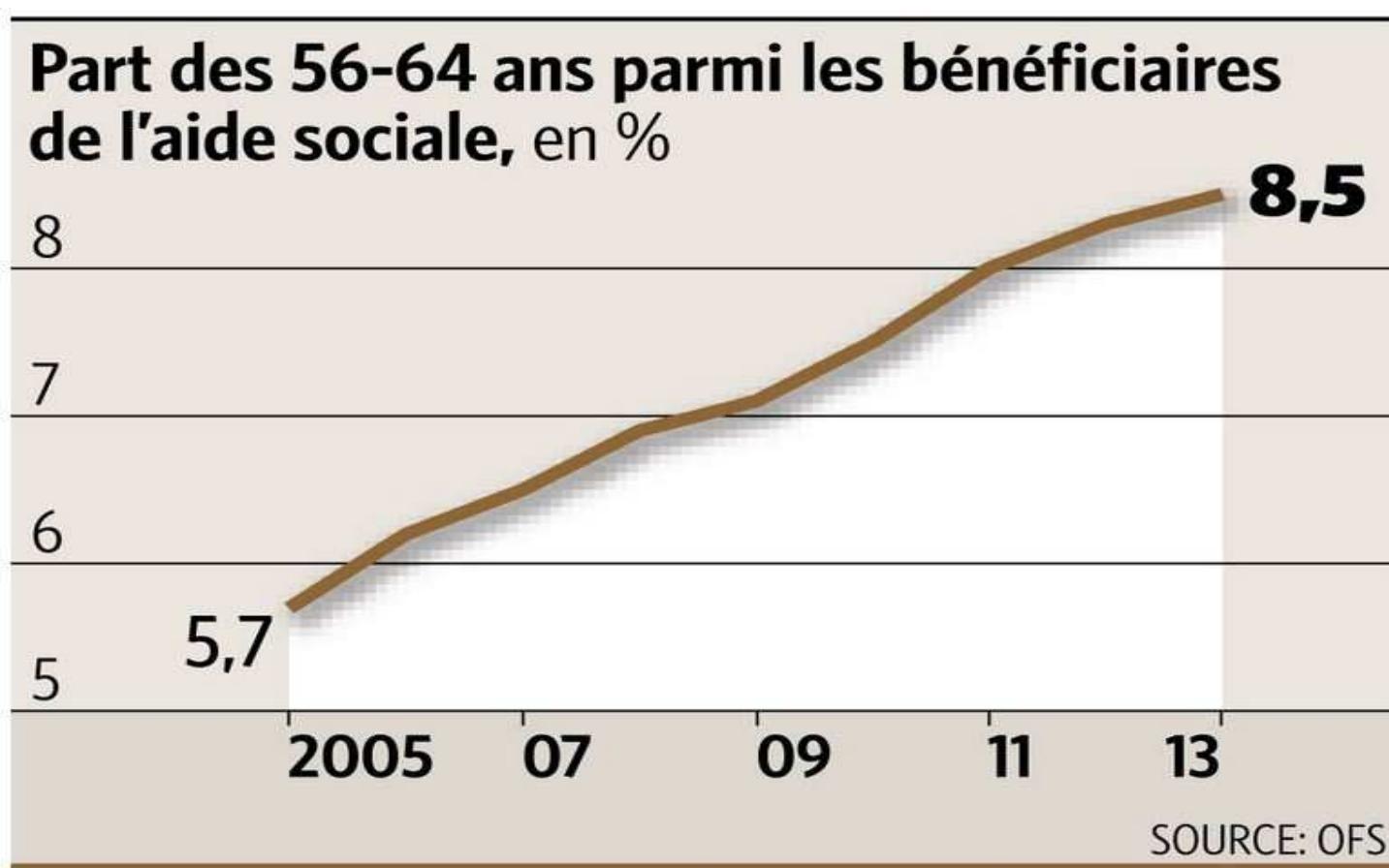
# «Ab 55 Jahren sollten die Löhne nicht mehr steigen»\*

Swissmem-Präsident Hans Hess fordert von den Unternehmen, dass sie ihre Mitarbeiter im Pensionsalter in Teilzeit weiterbeschäftigen. Dafür sollen die Kosten von älteren Arbeitnehmern sinken.

**\*(Und bei Kadern um bis zu 25% sinken)**

Der Bund 21.8.2014

## Bestraft



## Bestraft

# LE TEMPS

---

Aide sociale Mardi 24 février 2015

Ces seniors forcés de brûler leur 2e pilier avant la retraite

*Diese Senioren, die gezwungen sind, ihr Alterskapital aufzubrauchen, bevor sie in den Ruhestand gehen*

## Bestraft

### Vorschlag des Ständerates:

#### Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung um

- 1 Jahr >>> Kürzung um 6.4%
- 2 Jahre >>> Kürzung um 12.4%
- 3 Jahre >>> Kürzung um 18.2%

## Zusammenfassung

- Vorzeitige Austritte aus dem Erwerbsleben erfolgen meist **unfreiwillig**
- Ältere Arbeitnehmenden wollen **weiterarbeiten**
- Sie sind dazu auch **fähig**
- Sie sind vielfach Opfer von Vorurteilen und **Diskriminierung**
- Sie werden zudem noch mit Einkommenseinbussen **bestraft**

**Das müssen wir ändern!**

## Recht auf Arbeit ab 50!

- Antwort auf Erhöhung des Rentenalters
- Wer will, soll dürfen
- Andernfalls 5 Jahre Arbeitslosen-Versicherung
- Finanziert von Unternehmen mit unterdurchschnittlichem Bestand an Älteren
- Weiterfinanzierung (durch Fonds) von PK- und AHV-Beiträgen

## Einfach und wirksam

- Verursacher zur Rechenschaft ziehen

[ Wir haben Verbündete!]

**Wir kämpfen für die Freiheit und übernehmen  
Verantwortung.**

## Einfach und wirksam

- Verursacher zur Rechenschaft ziehen / Verantwortung zuordnen
- Ökonomische Sprache wird verstanden
- Kaum Mehr-Aufwand oder Bürokratie
- Entscheidfreiheit der Unternehmen
- Unternehmen haben Interesse an Beschäftigung Älterer
- Sozialwerke werden entlastet
- Altersarmut wird reduziert
- Weiterbildung wird gefördert

## Verantwortung zuordnen!

**Heute:**      Opfer werden bestraft

**Zukünftig:**      Verantwortliche werden zur Rechenschaft gezogen!



**Recht auf Arbeit ab 50!**



*Die politische Stimme der älteren Generationen*

**Herbstanlass in Solothurn**

**19. September 2015**

# **Recht auf Arbeit ab 50!**

Heinz Gilomen

