

A low-angle, upward-looking photograph of a courtyard. The walls are made of red brick and feature large, semi-circular arches. At the top of the frame, a modern building with a glass facade and a grid-like structure is visible against a bright blue sky filled with white, fluffy clouds. The perspective creates a sense of height and architectural contrast.

U N I K A S S E L  
V E R S I T Ä T

**Prof. Dr. Kerstin Jürgens**

**Die digitale soziale Marktwirtschaft –  
Herausforderungen, Optionen, Hürden**

Impulsvortrag für die Kick-Off Veranstaltung der SP

Bern, 26.08.2017



## Ablauf

1. Herausforderungen
2. Kommission „Arbeit der Zukunft“
3. Optionen
  - 3.1 *Erwerbstätigkeit*
  - 3.2 *Qualifizierung*
  - 3.3 *Einkommen*
  - 3.4 *Gesellschaft*
4. Dringender Klärungs- und Handlungsbedarf

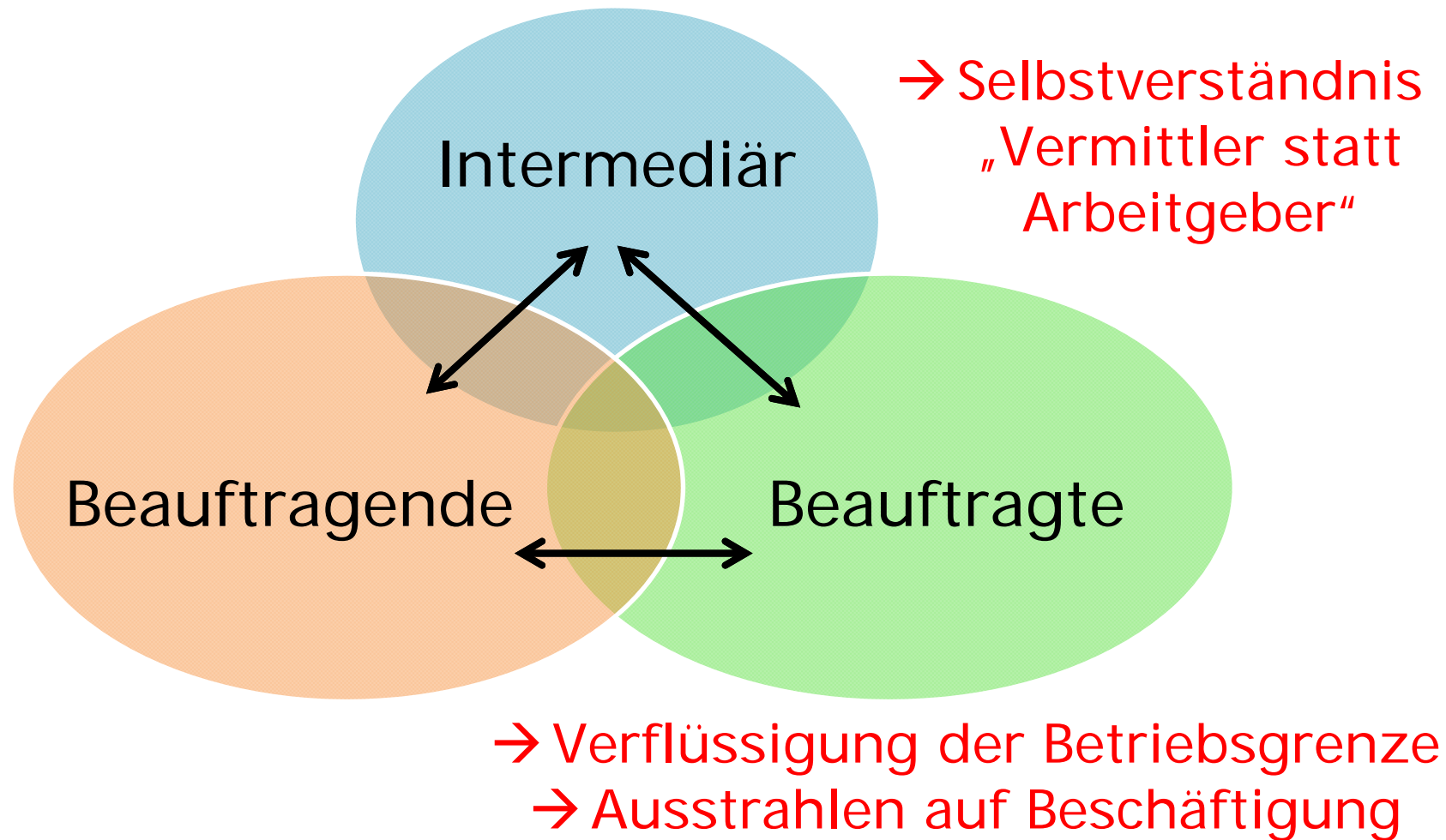
# 1. Herausforderungen

- Diagnose 1: Die neue Ökonomie verlangt neue Regulierungsweisen
- ✗ Neue Geschäftsfelder und -modelle -> kommerzielle digitale Plattformen; Plattformen zur Arbeitsvermittlung
- ✗ Konzentrationsprozesse am Markt -> kartellrechtliche Fragen; Regelungslücken provozieren absehbar weitere Ungleichgewichte
- ✗ Daten als Rohstoff; der „arbeitende Kunde“/User

# 1. Herausforderungen

- ✗ Datenauswertung -> Datenschutz, Eigentumsrecht (BGB), AGB (Jürgens/Hoffmann/Schildmann 2017; Roßnagel 2017)
- ✗ Neuer Modus der Nutzung von Arbeitskraft

# 1. Herausforderungen „Plattformökonomie“





## Neuartige Nutzung von Arbeitskraft

- Direkte Vernetzung von Auftraggebern und Auftragnehmern: Arbeitende bewegen sich unmittelbar auf dem Markt (Kommodifizierung)
- Kerngedanke: „*Humans as a service*“ (Jeff Bezos/Amazon): Arbeitsangebot *on demand*
- Wissen wird entpersonalisiert



# 1. Herausforderungen

- ✗ Datenauswertung -> Datenschutz, Eigentumsrecht (BGB), AGB (Jürgens/Hoffmann/Schildmann 2017; Roßnagel 2017)
- ✗ Neuer Modus der Nutzung von Arbeitskraft
- ✗ „Plattformkapitalismus“, „Digitaler Taylorismus“ usw.: Absinken bisheriger Sicherheitsstandards für Arbeitende; Externalisierung von Arbeitskosten; Zerlegung, Entfremdung, „Stücklohn“, Kontrolle (tracking) → Dequalifizierung
- ✗ Problem: Infragestellung der Errungenschaften; „zurück auf Los“



# 1. Herausforderungen

## ➤ Diagnose 2: Digitalisierung trifft auf Realitäten

- ✗ Demographischer Wandel - > Alterung, Care-crisis, Fachkräftemangel
- ✗ Geschlechterfrage - > fehlende Gleichstellung, traditionelle Arbeitsteilung, Lücken Infrastruktur
- ✗ Gesunderhaltung - > Erschöpfung, Erwerbsunfähigkeit
- ✗ Verfestigte soziale Ungleichheit - > Armut, Konflikte, Populismus
- Gestaltungswille und schnelles Handeln gefragt

# 1. Herausforderungen

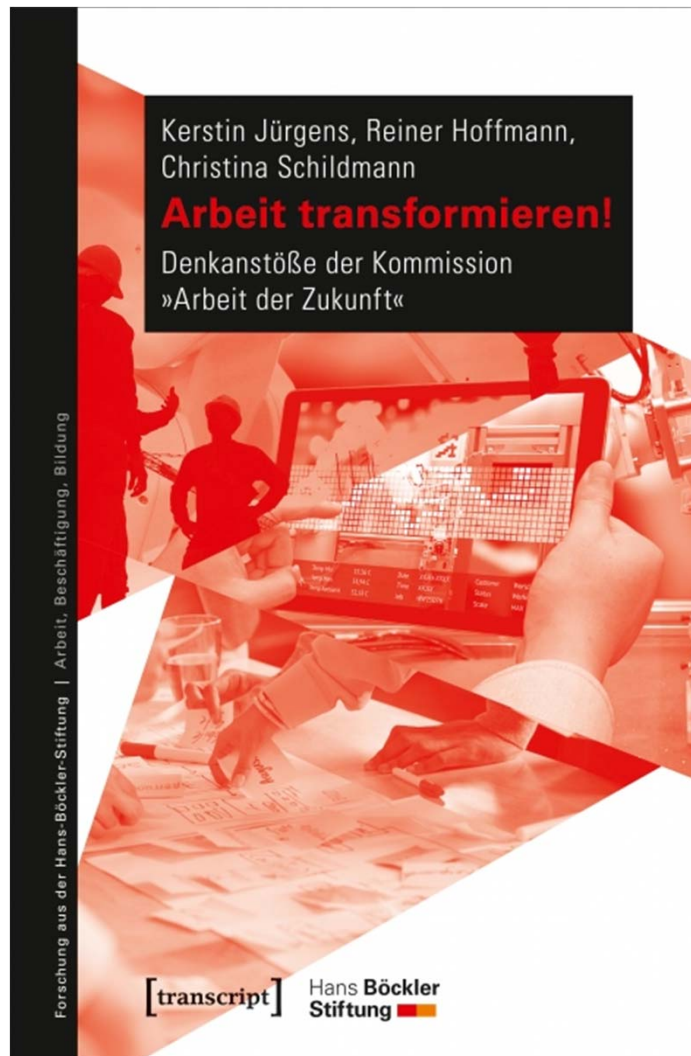
## ➤ Diagnose 3: Gesellschaftliche Entscheidungen nötig

- ✓ Industrie 4.0
- ✓ Arbeit 4.0: Dialogprozess des BMAS (Ministerium für Arbeit & Soziales)
- ✓ Tripartistischer Ansatz: Politik, Wirtschaft, Gewerkschaften - > ergänzt um Forschung
- ✓ Think Tanks, Kommissionen
- ✗ Gestaltungswille, schnelles Handeln statt Paralyse
- ✗ Technik-/Technologiefolgenabschätzung

## 2. Die Kommission



„Arbeit der Zukunft“



Hans **Böckler**  
**Stiftung**

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

- Expertengremium, 32 Mitglieder
  - Wissenschaft interdisziplinär
  - Ministerien
  - Wirtschaft
  - Gewerkschaften
- 54 Denkanstöße, 22 Debatten

<https://www.boeckler.de/adz-kommissionsbericht-arbeit-transformieren.pdf>



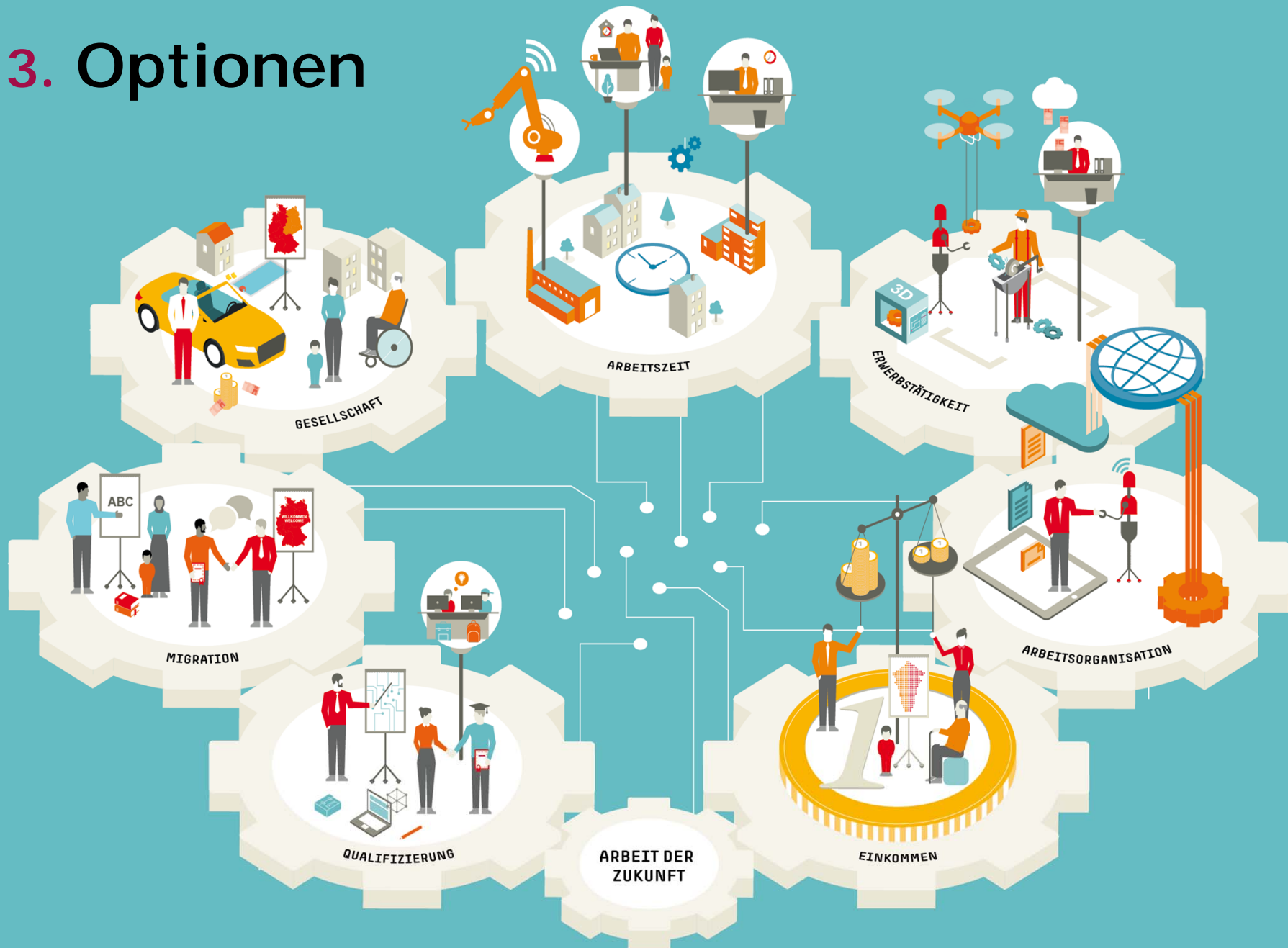


## 2. Die Kommission

### Ziele

- Digitalisierungsstrategie konsolidieren
- Infrastruktur Sorgearbeit ausbauen
- Feminisierung des Arbeitsmarktes gestalten
- Nachhaltige Nutzung Arbeitskraft
- Soziale Schere schließen
- Sozialen Zusammenhalt stärken

### 3. Optionen





### 3.1 Optionen: Erwerbstätigkeit

*Normen verteidigen, Schutz ausbauen*

- ➔ Ein neuer Arbeitnehmerbegriff für die neuen Arbeitsweisen
- ➔ Den Betrieb entlang seiner Funktionen denken
- == Ein Bestellerprinzip für digitale Arbeit?

BMAS: Arbeitsversicherung

- ➔ Die Tarifbindung ausweiten und stärken  
(- > öffentl. Auftragsvergabe)





### 3.1 Optionen: Erwerbstätigkeit

*Normen verteidigen, Schutz ausbauen*

- ➔ Betriebliche Beschäftigungssicherung durch Arbeitszeitverkürzung und Qualifizierung
- ≡ Transfergesellschaften weiterentwickeln
- ≡ Abstiegsbremsen einziehen?
- ➔ Recht auf eine begründungsfreie Auszeit
- ≡ Kollektive Arbeitszeitverkürzung?



## 3.2 Optionen: Qualifizierung

*Neugier wecken, Potenziale erschließen*

- ⇒ Ein Kooperationsgebot für die Bildung?
- Ein Kompetenz-Monitoring für Deutschland
- Stärkung des dualen Berufsbildungssystems
- Bildungsberatung im Lebenslauf
- BAFöG für eine spätere Chance
- Hochschulpakt für Weiterbildung



### 3.3 Optionen: Einkommen

*Auskommen garantieren, Leistung honorieren*

- ➔ Abschied von Minijobs und Mini-Teilzeit
- ≡≡ Ein Sockel für die Arbeitszeit?
- ≡≡ Abkehr von proportionaler Lohnanhebung?
- ➔ Produktivität neu denken
- ➔ Geschlechtergerechte Arbeitsplatzbewertung





### 3.3 Optionen: Einkommen

*Auskommen garantieren, Leistung honorieren*

→ Das Eigentum an den Daten sicherstellen

== Eine Kapitalbeteiligung?

== Einführung von Mindesthonorarsätzen?

→ Förderung von Genossenschaften



### 3.4 Optionen: Gesellschaft

*Innovationen fördern, Zusammenhalt stärken*

- ➔ Staat als Gestalter der Transformation
- ➔ Ein weites Innovationsverständnis
- ➔ Impulse mit öffentl. Investitionen setzen
- == Neue Wege beim Investieren wagen?
- ➔ Gleichwertige Lebensverhältnisse
- ➔ Sozialpartnerschaft und Mitbestimmung stärken

## 4. Dringender Klärungs- und Handlungsbedarf

- Supranationale Regulierung
- Unbedingter Gestaltungswillen
- Erträge solidarisieren
- Neues Transformationsverständnis
- Ziele der Technologieentwicklung ausloten
- Eigenes Transformationskonzept entwickeln
- Basal: soziale Marktwirtschaft



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

## Kontakt:

Prof. Dr. Kerstin Jürgens

<http://www.kerstin-juergens.de>  
<http://www.kommission-arbeit-der-zukunft.de>

Universität Kassel  
- Soziologie -  
Nora-Platiel-Str.1  
34109 Kassel

Tel.: +49-561-804-3133  
E-mail: [juergens@uni-kassel.de](mailto:juergens@uni-kassel.de)

## Aktuell:

<https://www.boeckler.de/adz-kommissionsbericht-arbeit-transformieren.pdf>

