



LIGNES DIRECTRICES SUR LA DIVERSITÉ DU PS SAINT-GALL

P R É A M B U L

1

Les présentes lignes directrices sur la diversité ont été élaborées par un groupe de travail du PS de Saint-Gall et servent de base à la gestion de la diversité au sein du parti. Cette modèle doit être revue et adaptée en permanence afin de suivre l'évolution de la société.

QU'EST-CE QUE LA DIVERSITÉ ?

LA DIVERSITÉ AU SEIN DU PS

Le socialisme moderne doit être socialement ouverte et progressiste. Tout être humain, indépendamment de son origine et de sa nationalité, de ses handicaps, de sa foi, de la couleur de sa peau, de son orientation sexuelle, de son identité de genre et de ses autres caractéristiques, doit bénéficier du même respect et de la même acceptation, ainsi que des mêmes droits et devoirs, pour autant qu'il ne viole pas les droits des autres. Ce principe ne signifie pas que tout le monde est « égal », mais que l'humanité est fondée sur la diversité. Pour nous, l'égalité est le contraire de l'égalitarisme et constitue plutôt la condition préalable pour que les personnes puissent se développer dans leur diversité et ne soient pas limitées par la discrimination.

Les groupes marginalisés et les minorités ne doivent pas simplement être tolérés et acceptés au sein de la foule. Notre diversité est notre fierté. Nous voulons le rendre visible et célébrer avec joie le fait que tous les gens peuvent être ce qu'ils sont, ressentir et aimer. Pour nous, la base de nos relations avec les autres est constituée par leurs actions et leurs pensées concrètes, et non par les attributions de la société quant à leur identité.

Les opinions différentes et les débats controversés font partie du reflet de la diversité et doivent être intégrés dans le discours social. Les limites de ces débats sont la reconnaissance, le respect, la dignité d'autrui et la solidarité dans le PS avec tous les groupes sociaux. Ces valeurs fondamentales de notre parti impliquent que nous reconnaissons les inégalités, que nous trouvons des mesures de protection et de promotion appropriées pour les groupes concernés, et que nous agissons en tant que parti contre les grandes inégalités sociales, économiques et juridiques et leurs causes. Jusqu'à ce que l'égalité réelle de tous les individus, dans toute leur diversité et leur différence, devienne une évidence dans les esprits et les cœurs.

Cette vision de notre société doit également être reflétée au sein du parti : Il est crucial de savoir qui représente le PS et qui a son mot à dire dans les décisions. Pour cela, ces lignes directrices doivent être réévaluées encore et encore dans le but de porter cette vision vers le monde extérieur : nous sommes fiers de notre diversité !

LA DIVERSITÉ À L'EXTÉRIEUR DU PS

Par diversité, nous entendons la reconnaissance et le respect des différences de toutes les personnes, pour autant que cela n'empêche pas de toutes les personnes, pour autant que cela ne viole pas les droits d'autrui. Cela inclut les différences individuelles telles que les projets de vie, l'éducation, le lieu de résidence urbain ou rural, les intérêts et les opinions, ainsi que les différences qui déterminent notre identité : La couleur de la peau, l'âge, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la foi, l'origine culturelle, l'origine migratoire, les capacités physiques et les handicaps ou déficiences, etc.

2

Ces différences ne sont pas hiérarchisées par nature. Malheureusement, notre système en a fait des raisons pour que certaines personnes soient traitées plus mal que d'autres. Pendant des siècles, le pouvoir politique et économique au niveau mondial et national s'est concentré sur un groupe homogène qui se conforme à une "normalité" patriarcale, non handicapée, blanche, aisée, cisgenre¹ et hétéro-normative².

Cette normalité construite entraîne l'oppression sociale, structurelle et en partie violente de toutes les formes de vie et identités déviantes : sexisme, racisme, homophobie, transphobie, ableism³, pour ne citer que quelques exemples. Nous constatons cette discrimination tous les jours dans la société, dans le monde du travail, dans le droit et aussi dans la politique. Elle contribue au fait qu'aujourd'hui encore, malgré l'abolition légale de nombreuses inégalités, les groupes dits marginalisés⁴ sont largement sous-représentés dans toutes les positions de pouvoir.

Pour contrer ces rapports de force, le PS défend la diversité en politique. Cela inclut la promotion active de la diversité interne pour contrer l'oppression des groupes marginalisés à l'extérieur du PS.

¹ Les personnes cis sont des personnes auxquelles on a attribué à la naissance le genre dans lequel elles vivent et auquel elles s'identifient. (Contrepartie de l'identité trans*).

² Hétéronormativité : l'attitude sociale selon laquelle l'hétérosexualité est la norme. Les déviations de ce principe, par exemple les désignations queer, sont rendues invisibles et discriminées.

³ Ableism : l'oppression des personnes qui sont perçues comme ayant des handicaps ou des limitations physiques ou mentales.

⁴ Marginalisation : Déplacement associé à la discrimination. Les groupes marginalisés perdent leur influence, leur statut et leur accès aux ressources. La marginalisation ne touche pas seulement les minorités. Par exemple, dans le patriarcat, les femmes sont un groupe marginalisé même si elles ne sont pas une minorité.

MISE EN ŒUVRE DE NOTRE VISION

VIVRE UNE CULTURE DE LA DIVERSITÉ

- Les membres du PS se traitent mutuellement avec appréciation, respect et ouverture. Nous sommes prêts à élargir constamment nos horizons d'expérience dans nos rencontres avec d'autres personnes, à apprendre les unes des autres et à grandir avec de nouveaux défis.
- Le PS s'engage pour l'égalité des chances et la participation non discriminatoire à la vie politique. Les cas de discrimination sont toujours pris au sérieux au sein du PS et des mesures appropriées sont prises.

3

RENFORCER LA DIVERSITÉ À L'INTERNE

- Dans l'intention de transférer son attitude envers la diversité à la société, le PS sensibilise ses membres aux questions liées à la diversité. Il fournit une plateforme pour le partage et le développement des connaissances sur ce sujet.
- Le PS est accessible à tous les membres. C'est pourquoi il investit dans une infrastructure sans obstacles et favorable aux familles et assume la responsabilité de la compatibilité de la famille, des études, de la carrière et de la politique dans tous les domaines de la vie.
- Le PS encourage l'auto-organisation des groupes marginalisés, par exemple par le biais de projets ou des groupes de travail et organes correspondants du PS (par exemple, les femmes PS, le PS Migrant-e-s, JSS, le PS 60+, les PS queer et le tout nouveau groupe à fonder, comme le « Groupe Handicap »). Il leur offre un soutien financier et personnel et veille à ce qu'ils s'épanouissent.
- Le PS s'engage activement à faire en sorte que la diversité soit vécue à tous les niveaux du parti. Il réfléchit en permanence à la composition des comités et à la répartition du pouvoir au sein du parti en matière de diversité. La représentation de divers groupes marginalisés est une priorité élevée. À cette fin, les membres appropriés sont promus à long terme et de manière ciblée afin de mieux les faire entrer dans le parti et de les rendre visibles publiquement, de les responsabiliser et de contribuer ainsi à la lutte contre la discrimination.
- Le PS exige l'égalité de tous les genres également dans le langage, qui, en tant qu'instrument central de compréhension et de communication, a une grande influence sur notre conscience. Lors de la communication interne et externe, on veille à toujours utiliser une orthographe adaptée au genre, qui s'adresse à tous les genres et les rend visibles, et qui évite les stéréotypes de genre.

METTRE EN LUMIÈRE LA DIVERSITÉ

- Dans sa représentation externe (par exemple dans les médias, les communiqués etc.), le PS prend soin de refléter la diversité vécue en interne et de permettre aux différent-e-s représentant-e-s des groupes marginalisés de s'exprimer aussi souvent que possible.
- Le PS promeut la diversité en politique dans son ensemble en présentant fréquemment des candidat-e-s issu-e-s de groupes marginalisés lorsqu'ils se présentent aux élections.
- Le PS est perçu de l'extérieur comme un parti de la diversité. À cette fin, il s'engage d'impliquer tous les groupes dans ses relations publiques, garantit une large participation dans ses campagnes, dans son matériel d'information et dans ses événements au public. Contrairement à tous les autres partis, il mène son combat pour la diversité et contre la discrimination de manière intersectionnelle⁵ et dans une perspective économique
- Le PS est présent et visible lors d'événements importants et de célébrations sur le thème de la diversité (par exemple, Pride, grève des femmes, journée de rencontre).

4

RESPONSABILITÉ À TOUS LES NIVEAUX

Ces lignes directrices sont fondées sur la solidarité et l'attention : C'est l'ensemble de la section qui est responsable de la réalisation de nos objectifs, et pas seulement le comité, le présidium ou un rayon spécifique. Toutes les instances sont appelées à élaborer des mesures structurelles appropriées pour atteindre les objectifs fixés. Dans le même temps, la base est appelée à s'engager en faveur des objectifs fixés et à soutenir toutes les étapes de leur réalisation

⁵ Intersectionnalité : croisement de différentes formes de discrimination chez une même personne.