



Offensive pour l'égalité !

Depuis de nombreuses années, les attentes des femmes* sont claires : pas de hausse de l'âge de la retraite et égalité salariale. En ce sens, un soutien inconditionnel à la réforme de la « Prévoyance vieillesse 2020 » est difficile pour les femmes*. Nous reconnaissons que la réforme proposée apporte des avancées pour nombre d'entre-elles, malgré le fait que l'assainissement des finances de l'AVS soit rendu possible, en grande partie, par l'augmentation de l'âge de la retraite des femmes.

40 ans après l'instauration du droit de vote des femmes, plus de 20 ans après l'adoption de la loi sur l'égalité, après 100 ans d'activisme des Femmes* socialistes, l'égalité dans les faits n'est toujours pas atteinte :

Travail rémunéré et non rémunéré : L'égalité économique est encore bien loin d'être atteinte : le salaire moyen des femmes* reste inférieur de 18,4 %. Elles remplissent une part très importante du travail non rémunéré : s'occuper des enfants et des proches, faire tourner le ménage et travailler dans des emplois « féminins » à des salaires moins élevés.

Représentation appropriée : Les femmes* sont politiquement sous-représentées, aussi bien dans les parlements que dans les gouvernements. Il en va de même dans les postes clefs du pouvoir économique. Elles sont régulièrement coupées dans leur élan ou simplement ignorées lorsqu'elles amènent des idées.

Les droits des femmes sont des droits humains : Les femmes* sont plus fréquemment victimes d'agressions sexuelles ou de violences domestiques. Sur le dos de corps féminins, des guerres sont menées et des luttes idéologiques sont conduites.

Si le soutien des femmes* à cette réforme est aujourd'hui demandé, il ne pourra être obtenu qu'avec un certain nombre de compensations. Le PS Suisse est également partie prenante sur cette question. Les Femmes* socialistes exige donc une offensive sur l'égalité :

- **Salaire égal pour travail de valeur égale :** l'égalité salariale n'est pas un privilège, c'est un droit garanti par le Constitution, mais qui n'est toujours pas respecté en l'état. L'égalité salariale ne se limite pas à un combat politique pour les femmes*, mais relève bien d'une mesure concrète permettant de renforcer les familles, ainsi que les bas et moyens revenus.

- **Travail de « care » - un apport substantiel pour toutes et tous :** nous voulons que la conciliation entre vies familiale et professionnelle soit rendue possible et garantie pour tous. En plus de la mise sur pied d'un accueil extrascolaire de qualité, nous exigeons un congé parental, afin que les pères, comme les mères, puissent s'occuper de leurs enfants. Alors que le travail de « care » est souvent sous-payé et connaît de mauvaises conditions de travail, une revalorisation est nécessaire.
- **Représentation appropriée :** les femmes* doivent être représentées de manière adéquate dans le domaine politique et économique.

Agir enfin contre la violence faite à l'encontre des femmes* : Les femmes* réfugiées sont plus régulièrement concernées et traumatisées par des questions de violence sexuelle. Trop peu de victimes présumées de traite des êtres humains sont identifiées au cours des procédures d'asile. Le PS Suisse doit s'engager contre les renvois Dublin, en particulier pour les victimes de traite d'êtres humains ou les femmes* fuyant la violence domestique. Les personnes concernées par cette violence domestique ou les mariages forcés, ne doivent pas voir leur statut de séjour être lié à celui de leur partenaire. En ce sens, des moyens financiers supplémentaires doivent être dégagés en faveur des foyers pour femmes* et pour le conseil aux victimes. Par ailleurs, une protection des victimes doit également être mise sur pied pour les femmes réfugiées.

La politique en matière d'égalité n'est pas un domaine réservé aux femmes*, y compris au sein du PS. Nous attendons un engagement plus marqué du parti en matière d'égalité :

- **Plan d'action pour l'égalité :** nous demandons au PS Suisse que la politique en matière d'égalité soit considéré comme un thème central. En ce sens, un plan d'action doit être établi dans les prochaines années, détaillant les mesures concrètes qui seront adoptées par le parti. Ce plan d'action intégrera également les mesures à atteindre, permettant au PS Suisse de se positionner dans le processus en qualité d'acteur des perspectives féministes.
- **Pas d'hommes socialistes dans un panel 100 % masculin :** le conseiller national Cédric Wermuth le pratique déjà. Il ne prend plus part à des débats ou discussions si aucune femme n'est représentée. Nous attendons de la part des hommes socialistes qu'ils ne bénéficient pas uniquement de l'image progressiste du PS en matière d'égalité, mais qu'ils la pratiquent également au quotidien.
- **Le Groupe socialiste finance des études politiques sur le thème de l'égalité :** afin de pouvoir mettre en œuvre une politique féministe, il faut pouvoir se baser sur des analyses de fond. Les chiffres manquent souvent à l'appel pour évaluer correctement les incidences des décisions politiques sur les femmes*. Le PS Suisse doit en ce sens augmenter le budget lié aux questions de genre.
- **Promotion des femmes* :** afin de parvenir enfin à une représentation équitable des femmes à tous les niveaux de fonctions politiques, le PS Suisse doit proposer des mesures concrètes pour la promotion des femmes*.