

2020



Sozialdemokratische Partei
der Schweiz

Martin Schwab
Vorstand SP Nidau



LASS ENDLICH TATEN SPRECHEN!

Auf den folgenden Seiten werde ich auf meine Schwerpunktthemen eingehen und kurz erläutern, warum sie für ein erfolgreiches Weiterbestehen der Sozialdemokratischen Partei unerlässlich sind. Des Weiteren ist es für mich selbstverständlich, **aktiv** für eine **allumfassende** Gleichberechtigung der Frauen einzustehen, das Stimmrecht für MigrantInnen einzufordern und eine ausnahmslose Inklusion sämtlicher Minderheiten durchzusetzen, einschliesslich **LGBTQIA+**. Ebenfalls liegt mir die **Gesundheitspolitik** sehr am Herzen. Wir müssen das Gesundheitssystem komplett neu denken, alles andere ist nur Symptombekämpfung!



**Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation**

Jung, direkt, diplomatisch

Jugend:



Bildquelle: www.youthtoday.org

Junge Menschen, die in gemeinsamen Aktionen zusammenkommen, haben im Laufe der Menschheitsgeschichte als wichtiger Motor für den sozialen Wandel gedient. In Schlüsselmomenten haben die jüngeren Generationen wiederholt gehandelt, um Systeme der Unterdrückung, Unterordnung und Ungerechtigkeit zu stürzen und abzubauen.

Heute erweist sich jugendliches kollektives Handeln als entscheidend bei der Bekämpfung globaler Herausforderungen. Vom Kampf für die Umwelt über den Schutz und die Ausweitung der Rechte von Frauen und Mädchen bis hin zur Forderung nach wirtschaftlicher Gerechtigkeit stehen junge Menschen an der Spitze des Wandels.

Das Bild, das viele von einem Treffen von Führungskräften aus Wirtschaft und Regierung haben, ist das eines Raumes, der mit Menschen im Alter von 50-70, ja sogar 80 Jahren gefüllt ist, die über die Vorstellungen diskutieren, die die Welt prägen werden. Aber die heute getroffenen Entscheidungen werden sich nicht auf ihre Generation auswirken, sondern auf die jungen Menschen.

Über 50% der Weltbevölkerung ist unter 27 Jahre alt. Wenn also jemand beschließen wird, unsere Zukunft zu gestalten, müssen wir, die Jugend, Teil dieses Dialogs sein, ein größerer Teil dieser Vorstellung der Mitgestaltung der Zukunft. Mit der größten Jugendbevölkerung in der Geschichte gibt es eine beispiellose Gelegenheit für junge Menschen, die Zukunft aktiv mitzugestalten. Diese Generation hat enorme globale Herausforderungen geerbt, aber sie hat die Fähigkeit, sich mit dem Status quo auseinanderzusetzen und von der Jugend geführte Lösungen für Veränderungen anzubieten. Sie sind die heutigen Führungskräfte.

Was befähigt Jugendliche wirklich dazu, die Bühne mit führenden Persönlichkeiten der Welt zu teilen und sie zum Handeln zu bewegen? Dies ist nur möglich, weil jeder von ihnen vor Ort Erfahrungen mit parteipolitischer Basisarbeit hat.

Sie verändern die Meinung von der "Jugend als Problem"; sie sind in der Tat die Lösung.



Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation

Jung, direkt, diplomatisch

Ich setze mich deshalb dafür ein, dass:

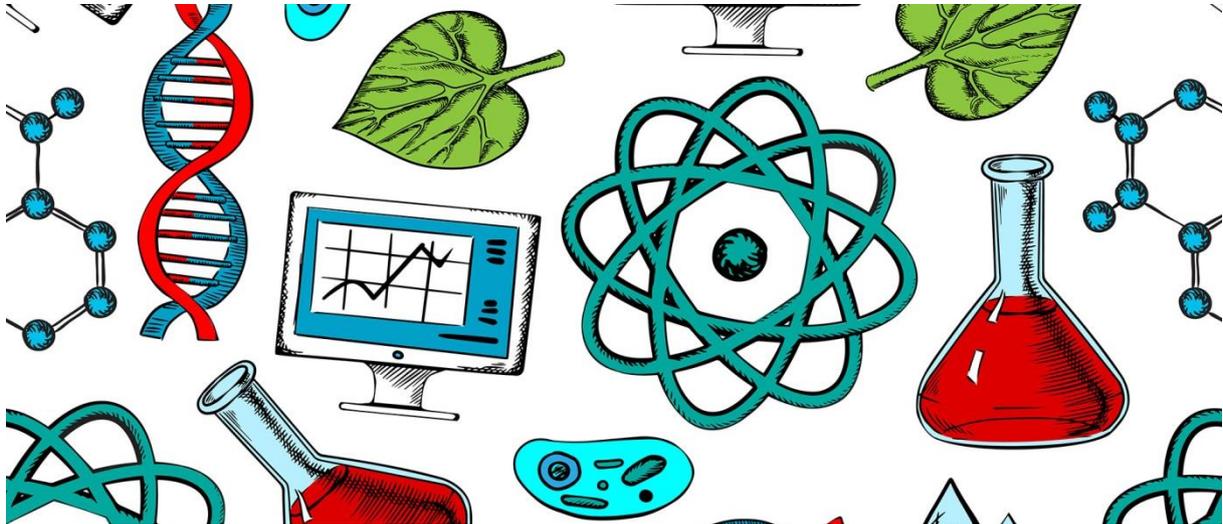
- **Jugendliche in unserer Partei speziell gefördert werden.**
- **Jugendliche in allen Vorständen und Geschäftsleitungen angemessen vertreten sind.**
- **Jugendliche bei Wahlen die gleichen Chancen erhalten wie die ältere Generation.**
- **Jugendliche bei allen Entscheidungen miteinbezogen werden müssen.**



Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation

Jung, direkt, diplomatisch

Wissenschaft:



Bildquelle: www.siskiyouscifest.com

Wissenschaftsbasierte Ziele können den wichtigsten Akteuren auf der ganzen Welt eine Richtung vorgeben und Anreize schaffen, innerhalb der planetarischen Grenzen zu agieren. In den letzten drei Jahren hat sich eine Dynamik entwickelt, um Ziele für die Reduzierung von Treibhausgasemissionen festzulegen, die dem Umfang der Reduktionen entsprechen, die nach Ansicht der Wissenschaft erforderlich sind, um das Risiko eines katastrophalen Klimawandels zu begrenzen.

Das war nicht immer so. In den 1960er Jahren wurde die Sorge um unsere Auswirkungen auf die Erde als eine Nischenbeschäftigung wahrgenommen.

Vor vierzig Jahren setzte sich eine Gruppe von Klimawissenschaftlern in der "Woods Hole Oceanographic Institution" in Massachusetts zur ersten Sitzung der "Group on Carbon Dioxide and Climate" zusammen. Sie führte zur Vorbereitung des so genannten Charney-Berichts - der ersten umfassenden Bewertung des globalen Klimawandels durch Kohlendioxid.

Das klingt nicht so beeindruckend wie eine Landung auf dem Mond, und es gab sicherlich nicht Millionen, die mit angehaltenem Atem auf die Beratungen des Treffens warteten. Aber der Charney-Bericht ist ein wegweisendes Beispiel für die moderne Wissenschaft, und der Erfolg seiner Vorhersagen in den letzten 40 Jahren hat die Wissenschaft der globalen Erwärmung fest etabliert.

In den 40 Jahren seit ihrem Treffen ist die jährliche Durchschnittskonzentration in der Atmosphäre von CO₂, gemessen am Mauna Loa in Hawaii, um etwa 21% gestiegen. Im gleichen Zeitraum ist die globale durchschnittliche Oberflächentemperatur um etwa 1°C gestiegen, was fast genau dem entspricht, was zu erwarten gewesen wäre, wenn eine Verdoppelung von CO₂ eine Erwärmung von etwa 2,5°C bewirkt - nur etwas unter ihrer besten Schätzung. Eine bemerkenswert vorausschauende Vorhersage.



Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation

Jung, direkt, diplomatisch

Der Bericht veranschaulicht, wie gute Wissenschaft funktioniert: Stellen sie nach der Untersuchung der Physik und Chemie eine Hypothese auf, und machen Sie dann auf der Grundlage Ihrer Einschätzung der Wissenschaft starke Vorhersagen. Hier bedeutet "starke Vorhersagen" etwas, das sich wahrscheinlich nicht bewahrheiten würde, wenn ihre Hypothese und die Wissenschaft falsch wären.

Der Bericht und die erfolgreiche Verifizierung seiner Vorhersage, bieten eine solide wissenschaftliche Grundlage für die Diskussion darüber, was wir gegen die globale Erwärmung tun sollten. In den folgenden 40 Jahren, in denen sich die Welt ziemlich genau so erwärmte, wie Charney und seine Kollegen erwartet hatten, verbesserte sich die Wissenschaft über den Klimawandel mit besseren Modellen, die einige der Faktoren enthielten, die in ihren Überlegungen von 1979 fehlten. Diese spätere Wissenschaft hat jedoch die Schlussfolgerungen des Charney-Berichts nur bestätigt, obwohl jetzt viel detailliertere Vorhersagen über den Klimawandel möglich sind.

Ich setze mich deshalb dafür ein, dass:

- **Wir uns strikt an der Wissenschaft und ihrer Erkenntnisse orientieren.**
- **Wir eine SP Klima ins Leben rufen.**
- **Wir als Partei klimaneutral werden.**
- **Wir einen Kanal schaffen, indem wissenschaftliche Erkenntnisse an alle Mitglieder kommuniziert werden können.**



**Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation**

Jung, direkt, diplomatisch

Innovation:



Bildquelle: www.dilipbuildcon.com

Die Vierte industrielle Revolution verändert verschiedene gesellschaftliche Strukturen. In Japan werden die Ergebnisse dieser sozialen Veränderungen gemeinhin als Gesellschaft 5.0 bezeichnet. Wir haben uns von einer Jagd- und Sammlungsgesellschaft (Gesellschaft 1.0) zu einer landwirtschaftlichen Gesellschaft (Gesellschaft 2.0), einer Industriegesellschaft (Gesellschaft 3.0) und einer Informationsgesellschaft (Gesellschaft 4.0) entwickelt, und nun bricht eine neue, auf den Menschen ausgerichtete Gesellschaft an.

Neue Systeme werden die Cyber-Welt und die physische Welt auf raffinierte Weise zusammenbringen und die wirtschaftliche Entwicklung vorantreiben und gleichzeitig ökologische und soziale Probleme lösen.

Die Gesellschaft 5.0 wird durch das Sammeln der riesigen Menge an Informationen, die in der physischen Welt verwendet werden, und deren Übertragung in die Cyber-Welt mit Hilfe von Technologien wie z.B. Sensoren gesteuert. Diese großen Daten werden dann im Cyberspace analysiert, und die Ergebnisse werden in verschiedenen Formen auf unsere sozialen Aktivitäten in der physischen Welt angewendet.

Neue Technologien wie die künstliche Intelligenz haben hier einen unglaublichen Einfluss. Roboter, selbstfahrende Autos und andere autonome Technologien ermöglichen es, Probleme wie steigende Treibhausgasemissionen, sinkende Geburtenraten und alternde Bevölkerung, die Entvölkerung ländlicher Gebiete und die ungleiche Verteilung des Wohlstands zu überwinden. Von diesen sozialen Innovationen wird erwartet, dass sie die Mauern, die zwischen den Menschen bestanden haben, niederreißen und eine Gesellschaft aufbauen, in der die Menschen Hoffnung haben können, eine Gesellschaft, in der sich Menschen aller Generationen gegenseitig respektieren, eine Gesellschaft, in der jeder komfortabel leben und gedeihen kann.



Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation

Jung, direkt, diplomatisch

Es gibt jedoch große Hürden, die erst noch überwunden werden müssen. Es besteht eine große Kluft zwischen den verschiedenen Dingen, die technologische Fortschritte in der Theorie erreichen können, und der Frage, ob diese Technologien in unseren Gesellschaften in der Praxis angenommen werden. Es ist die Kluft zwischen der Erfindung von Technologien und der technologischen Innovation.

Leider wurden mit der Reifung der Gesellschaft in ihre heutige Form verschiedene Regeln und Systeme eingeführt, und es ist heute schwierig, eine Erfindung oder technologische Innovation sofort mit den ökologischen und sozialen Systemen in Verbindung zu bringen. Ein anschauliches Beispiel dafür ist die Blockchain- und Distributed-Ledger-Technologie: Sie hat das Potenzial, um zum Beispiel immense Veränderungen in den Finanzsystemen herbeizuführen.

Im Grunde genommen halten die sozialen und rechtlichen Systeme, die auf der Grundlage unseres derzeitigen Lebensstils geschaffen wurden, die technologische Innovation zurück. Der Erfolg der Vierten Industriellen Revolution und unseres Übergangs zur Gesellschaft 5.0 hängt davon ab, wie reibungslos wir unsere Rechtssysteme aktualisieren können.

Das bedeutet: Entweder man innoviert selbst oder jemand anderes tut es – und hat eine gute Chance, Kontrahenten zu überholen, denn das Wachstum im Anfangsstadium einer neuen Idee verläuft meist exponentiell. Dieser Effekt ist auch als Innovator's Dilemma bekannt.

Ich setze mich deshalb dafür ein, dass:

- **Wir viel mutiger werden und stets als Erste neue Strategien und Konzepte (wie eine von mir entworfene Nachhaltigkeitscharta) anwenden.**
- **Neue, kreative Lösungen aus den Sektionen schneller ihren Weg in die Umsetzung finden.**
- **Digitalisierung kein Nebenaspekt unserer Politik mehr ist, sondern ein zentraler Bestandteil in unserer Partei wird.**
- **Wir uns intern besser vernetzen und dadurch effizienter sowie wirkungsvoller werden.**



**Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation**

Jung, direkt, diplomatisch

Arbeit:



Bildquelle: www.scitexas.edu

Die Vierte industrielle Revolution hat Auswirkungen auf Fähigkeiten, Aufgaben und Arbeitsplätze. Deshalb wächst die Besorgnis, dass Arbeitsplatzverlagerungen und Talentknappheiten die Geschäftsdynamik und den gesellschaftlichen Zusammenhalt beeinträchtigen. Einerseits werden große Teile des Arbeitsmarktes durch intelligente Systeme und Automatisierung beeinflusst werden und eine Transformation auslösen, die wir bereits heute beobachten können. Auf der anderen Seite wird die technologische Integration die Geschäftsmodelle aller Branchen verändern, was zu einer Reihe von neu entstehenden Arbeitsplätzen führt. Es sind proaktive und strategische Anstrengungen seitens aller relevanten Akteure erforderlich, um die Umschulung und Höherqualifizierung zu verwalten, um gegen Arbeitsplatzverluste und Talentknappheit vorzugehen zu können.

Unternehmen auf der ganzen Welt und in allen Sektoren versuchen, das Wachstumspotenzial zu nutzen und neue Technologien in ihre Geschäftsmodelle aufzunehmen, die Effizienz der Produktion innerhalb ihrer Unternehmen und die Gewährleistung ihrer Wettbewerbsfähigkeit in den heutigen dynamischen Märkten zu steigern. Selbst Technologien wie das Quantencomputing, das noch viele Jahre von der kommerziellen Anwendung entfernt ist, erzeugt ein Interesse der Wirtschaftsführer.

Eines ist sicher: Wir werden neue Fähigkeiten brauchen. Eine Studie nach der anderen zeigt, dass die Technologie zwar viele Rollen direkt verändern wird, aber auch indirekte Auswirkungen haben wird. Mit der wachsenden Nachfrage nach Mathematik, Informatik und Datenanalyse wird auch der Bedarf an menschlichen Eigenschaften wie Kreativität, kritisches Denken, Überzeugungskraft und Verhandlung steigen.



Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation

Jung, direkt, diplomatisch

Aber nicht nur Arbeitnehmer müssen sich um die Verbesserung ihrer Fähigkeiten kümmern. Auch die Unternehmen suchen nach Wegen, um eine neue Generation von Arbeitnehmenden anzusprechen. Die Millennials und die Generation Z werden im Jahr 2020 die Mehrheit der Belegschaft ausmachen, und sie sind bereits dabei, die Beziehung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer neu zu gestalten. Jüngere Arbeitnehmer suchen nach einem dezentraleren Umfeld, in dem sie entscheiden können, wie die Arbeit erledigt wird.

Ich setze mich deshalb dafür ein, dass:

- **Umschulungen für alle zugänglich sind.**
- **Die Arbeitsbedingungen stets auf den neusten Stand angepasst werden.**
- **Mehr sinnstiftende Arbeitsplätze geschaffen werden.**
- **Job-Sharing viel stärker gefördert wird.**



**Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation**

Jung, direkt, diplomatisch

Familie:



Bildquelle: www.accorhotels.com

Die Familie ist nicht nur die kleinste Einheit der Gesellschaft, sondern auch die erste, mit der wir in Kontakt kommen. In diesem kleinsten Mikrokosmos lernen wir von Anfang an die Grundlagen der Kommunikation und der Lösungsfindung auf der Grundlage des Verständnisses für unterschiedliche Bedürfnisse und des Respekts für unterschiedliche Ansichten. Die in der Familie erlernten Fähigkeiten, ein gemeinsames Ziel (das Wohl der Gruppe) anzustreben, geben uns Werkzeuge in die Hand, die wir in der Welt der Arbeit und des Privatlebens einsetzen können. Aber was sind die Geheimnisse einer erfolgreichen Familiendynamik?

Ein Schlüssel zum Erfolg ist der Dialog und das Teilen der gleichen langfristigen Ziele, welches viel Arbeit erfordert, aber Früchte trägt. Auch die persönliche Beziehung untereinander zu stärken dient dazu, wichtige Werte und Traditionen zu bewahren.

Das bedeutet - und bedeutet immer noch - viel Zeit miteinander zu verbringen und viele Gespräche zu führen, zum Beispiel bei den stattfindenden Familientreffen, bei denen man als gesamte Familie wieder zusammenkommt.

Die Einheit und das Zugehörigkeitsgefühl, die den anhaltenden Erfolg der Familie vorantreiben, können direkt damit zusammenhängen, dass zum Beispiel Familienunternehmen eine grosse Erfolgsgeschichte haben. Die Credit Suisse veröffentlicht seit einigen Jahren "Family 1000"-Berichte, in denen untersucht wird, warum Familienunternehmen ihre nicht von der Familie geführten Konkurrenten stets übertroffen haben. Die Lehren, die aus diesen Berichten gezogen wurden, zeigen anhand von 1'000 börsennotierten Familienunternehmen, dass Familienunternehmen erfolgreicher sind als ihre familienfremden Konkurrenten, zum Teil deshalb, weil sie sich im Vergleich zu ihren familienfremden Konkurrenten mehr auf ihre langfristigen Ziele als auf kurzfristige Gewinne konzentrieren.



Die Stimme der Jugend
Die Stimme der Wissenschaft
Die Stimme der Innovation

Jung, direkt, diplomatisch

Eine erfolgreiche Familiendynamik - die die unterschiedlichen Bedürfnisse und Hoffnungen von Jung und Alt, mit einem festen Blick auf die Zukunft zusammenführt - bietet auch starke Einsichten und Ideen für Regierungen und Unternehmen, einschließlich der Vermögensverwalter.

Ich setze mich deshalb dafür ein, dass:

- **Eine Elternzeit gesamtschweizerisch eingeführt wird.**
- **Kluge, familienorientierte Arbeitszeitangebote gefördert werden.**
- **Angebote im Homeoffice ausgebaut werden.**
- **Durch Förderung von Kindertagesstätten als Einrichtungen für Kinder positive Lebensbedingungen geschaffen werden.**