



Apprendistato in Svizzera: Salari e condizioni di lavoro equi invece di sfruttamento!

Il sistema di istruzione duale in Svizzera è un sistema di formazione unico nel suo genere. Combinando la pratica professionale e la formazione scolastica, gli apprendisti e le apprendiste vengono preparati alla vita lavorativa quotidiana. In linea di principio, essi dovrebbero anche essere adeguatamente compensati finanziariamente con un salario da apprendistato. Tuttavia, la realtà mostra molti problemi. Non è raro che i salari siano molto bassi o, in alcuni casi, che gli apprendisti e le apprendiste debbano lavorare senza salario. In alcuni settori, prima dell'apprendistato è necessario svolgere un tirocinio mal retribuito o addirittura non retribuito, senza alcuna garanzia di un successivo posto di apprendistato.

Le raccomandazioni del settore per i salari di apprendistato sono scioccanti: per diverse professioni, sono inferiori a 500 franchi al mese nel primo anno di apprendistato.¹ Nonostante l'alta percentuale di lavoro che affianca l'istruzione professionale, gli apprendisti e le apprendiste rimangono di conseguenza finanziariamente dipendenti dai genitori o da terzi. Per le persone che vogliono iniziare un apprendistato più tardi nella vita o che non ricevono un sostegno finanziario dai genitori, c'è il rischio di indebitarsi o di abbandonare l'istruzione. Le borse di studio sono tutt'altro che garantite, poiché negli ultimi anni i contributi per le borse di studio non sono stati aumentati in modo adeguato e le persone interessate devono spesso aspettare a lungo.² In parole povere: i salari degli apprendisti e delle apprendiste sono troppo bassi, non sono nemmeno lontanamente sufficienti per sopravvivere. **È quindi giunto il momento di introdurre un salario minimo nazionale di 1'000 franchi per chi fa un apprendistato!**

Tuttavia, la sola attenzione ai salari non rende giustizia alla situazione: oggi le buone condizioni di lavoro e di formazione nell'apprendistato non sono affatto garantite in tutte le aziende formatrici. Diversi sondaggi condotti con gli apprendisti e le apprendiste dimostrano che troppo spesso non viene garantita un'adeguata supervisione, non vengono rispettati gli orari di lavoro e di riposo e le condizioni di lavoro e di formazione sono generalmente inadeguate. Se chiedete alle persone che stanno seguendo un apprendistato o che lo hanno completato, sentirete subito numerose storie al riguardo. Quasi due terzi di coloro che hanno risposto a un'indagine di Unia³ devono fare straordinari almeno di tanto in tanto, anche se ciò sarebbe consentito solo in situazioni eccezionali. Allo stesso tempo, gli apprendisti e le

¹Raccomandazioni del settore: https://www.berufsberatung.ch/web_file/get?id=4270

²<https://www.srf.ch/news/schweiz/chancengleichheit-stipendien-wie-die-schweiz-den-sozialen-aufstieg-bremst>

³<https://www.unia.ch/de/arbeitswelt/von-a-z/lernende/umfrage-lehre>

apprendiste rimangono in un rapporto di dipendenza che rende loro difficile difendersi da queste situazioni. In generale, molte persone in formazione devono assumersi molte responsabilità in azienda senza una supervisione che le sostenga. I salari oggi non riflettono questa realtà.

In generale, va notato che gli organismi di controllo sarebbero tenuti a verificare le condizioni di lavoro nell'apprendistato e a garantire che le aziende si assumano le proprie responsabilità. La Confederazione e i Cantoni devono obbligare questi organismi di controllo a effettuare controlli più severi.

Sfruttamento per il profitto dell'azienda

Praticamente in tutti i settori, gli apprendisti e le apprendiste lavorano intensamente per creare valore. Nel 2009, il profitto annuale degli apprendisti e delle apprendiste in Svizzera è stato di circa 500 milioni di franchi svizzeri⁴. La maggior parte delle persone in apprendistato viene sfruttata come manodopera a basso costo, ad esempio pittori o elettricisti. In media, portano all'azienda circa 10'000 CHF di benefici netti per ogni anno di apprendistato.⁵ Inoltre, circa la metà dei costi di formazione fanno già parte dei costi salariali⁶. In caso di assunzione a tempo indeterminato al termine dell'apprendistato, le aziende non devono sostenere ulteriori costi di introduzione all'incarico o legati al concorso⁷. Infine, buone condizioni di lavoro per gli apprendisti e le apprendiste aiutano a combattere la carenza di personale qualificato. Anche se oggi la maggior parte delle aziende trae in media un beneficio netto dall'apprendistato, ci sono aziende che non possono permettersi salari più alti per gli apprendisti e le apprendiste. Per evitare la perdita di questi apprendisti e di queste apprendiste, la Confederazione e i cantoni dovrebbero attuare l'introduzione di un salario minimo con un fondo per le piccole imprese interessate.

La situazione è chiara: le condizioni di lavoro e i salari non sono soddisfacenti per gli apprendisti e le apprendiste, anche se sono una parte centrale del sistema educativo svizzero. Il fatto che molti apprendistati siano esclusi dai contratti collettivi rafforza questa tendenza. Di conseguenza, è necessario lottare per un salario minimo per chi fa un apprendistato e per migliori condizioni di lavoro, nonché per il loro controllo a livello legislativo.

Il PS rivendica quindi:

- L'introduzione di un salario minimo di 1'000 franchi al mese per tutti gli apprendisti e tutte le apprendiste nel primo anno di formazione. Tale salario dovrebbe aumentare fino a raggiungere il salario abituale nel settore alla fine dell'apprendistato.

⁴ <https://www.kmu.admin.ch/kmu/de/home/praktisches-wissen/personal/personalmanagement/personal-ausbilden/kosten-nutzen.html>

⁵ https://www.ehb.swiss/sites/default/files/obs_ehb_bericht_kosten-nutzen.pdf

⁶ https://www.ehb.swiss/sites/default/files/obs_ehb_bericht_kosten-nutzen.pdf

⁷ https://www.ehb.swiss/sites/default/files/obs_ehb_bericht_kosten-nutzen.pdf

- Misure adeguate da parte della Confederazione per garantire almeno l'attuale offerta di posti di apprendistato (ad esempio, attraverso un fondo per sostenere le aziende con difficoltà di finanziamento).
- Misure affinché anche i salari di chi fa un apprendistato vengano aumentati nell'ambito dell'adeguamento annuale al costo della vita.
- Un requisito minimo di supervisione per gli apprendisti e le apprendiste stabilito per legge.
- Il rafforzamento finanziario e normativo degli organi di vigilanza cantonali per l'apprendistato.