



---

## **Priorisons la réduction du temps de travail à salaire égal dans notre lutte féministe !**

Alors que les inégalités salariales entre femmes et hommes persistent, que la répartition entre le travail non-rémunéré et rémunéré n'est toujours pas égalitaire, que les écarts salariaux se creusent toujours dans les entreprises et une exploitation non durable de notre environnement menace les plus démunis-es de notre société et notre avenir, il est temps de mettre la réduction du temps de travail à salaire égal comme étant une mesure prioritaire en vue de la grève féministe du 14 juin 2023, des élections fédérales 2023 et des mobilisations futures en lien avec la crise environnementale et sociétale que nous traversons.

Cette prise de position est une réaffirmation de l'engagement du PS Suisse pour la réduction du temps de travail à salaire égal tel que développé dans le Manifeste pour un socialisme pleinement féministe, ainsi qu'un engagement à prioriser cette revendication dans le futur.

### **Pour répartir le travail de care de façon égalitaire**

Faire la cuisine, les courses, le nettoyage, s'occuper d'enfants ou de ses parents : les tâches de travail du care non rémunéré représentent en Suisse 9,2 milliards d'heures par année<sup>1</sup>, soit plus que l'ensemble des heures de travail salarié. Cette charge repose actuellement majoritairement sur les épaules des femmes<sup>2</sup> : elles effectuent encore 60% de ce travail gratuit de soins et de prise en charge. Mais elles ont aussi la plupart du temps un emploi rémunéré à côté car les salaires réels ne permettent plus aux ménages de vivre avec un seul salaire comme c'était le cas autrefois. Résultat : la majorité des femmes de ce pays font des doubles semaines car elles assument une double charge de travail rémunéré et non rémunéré. Les structures actuelles du travail salarié, comme la semaine à 42 heures, ne sont pas du tout adaptées à cette dure réalité et nuisent à la santé mentale et physique des femmes qui ne peuvent pas sous-traiter une partie des tâches ménagères et de soins, souvent à d'autres femmes moins privilégiées.

Nous devons absolument adapter les conditions de travail aux besoins des personnes et ainsi réduire le temps de travail pour le même salaire ! Cela devra permettre de répartir les tâches de soins et prise en charge de façon plus égalitaire entre les partenaires, et d'ainsi concilier vie professionnelle et vie privée de façon plus sereine.

---

<sup>1</sup> Office fédéral de la statistique, [Compte satellite de la production des ménages 2020](#).

<sup>2</sup> Les statistiques de l'Office fédéral incluent actuellement seulement les catégories de genre binaires "femme" et "homme".

## **Pour redistribuer la valeur créée par notre travail**

Une réduction du temps de travail salarié est également un moyen de répartir de façon plus juste la plus-value créée par les travailleuses-eurs. Ces dernières années, la productivité du travail a augmenté de façon drastique : grâce à la mécanisation, nous produisons plus avec la même force de travail, ce qui augmente la valeur ajoutée des biens produits. Mais ces gains de productivité ne se sont pas traduits dans une augmentation proportionnelle des salaires, mais dans une augmentation des gains en capital<sup>3</sup>. En bref : les travailleuses-eurs subissent plus de pression et de stress, mais la majorité de la valeur ajoutée de leur travail file dans la poche des employeurs et actionnaires.

Pour y remédier, nous voulons réduire le temps de travail pour un salaire égal. C'est non seulement une reconnaissance de la pénibilité actuelle du travail, mais aussi du rôle central que le travail joue dans la création de notre prospérité. Nous avons tout à y gagner : une meilleure santé mentale et physique des personnes qui travaillent, et une meilleure valorisation financière de leur travail. Les femmes en bénéficieront en première ligne car elles sont aujourd'hui sur-représentées dans les secteurs à bas salaires comme les soins ou la vente. Une économie féministe est une économie qui place les besoins des personnes au centre !

## **Pour lutter contre la crise climatique**

Réduire le temps de travail en gardant les mêmes salaires implique une baisse des gains en capital et/ou de la production. Et le dernier rapport du GIEC est clair : la lutte contre la crise climatique n'est pas compatible avec une augmentation infinie de la production. La limitation du réchauffement planétaire à 1,5 degré et donc la préservation de la vie sur Terre doit passer par une certaine forme de décroissance économique. La réduction du temps de travail à salaire égal permet donc de lutter contre la crise climatique grâce à la réduction potentielle de la production, mais aussi grâce à la meilleure répartition et redistribution des gains de productivité, sachant que les 1 % les plus riches de la planète émettent 30 fois plus que les 50 % les plus pauvres<sup>4</sup>.

## **Unissons nos forces derrière une revendication forte !**

La Suisse ne serait pas le premier pays à appliquer une telle mesure : l'Espagne, le Royaume-Uni ou l'Islande ont déjà mis en place des projets pour passer à la semaine de 4 jours, et les résultats démontrent que le bien-être augmente. Ainsi, nous, femmes socialistes suisses, demandons au PS Suisse de soutenir prioritairement la réduction du temps de travail à salaire égal lors de la grève féministe du 14 juin 2023 et lors des élections fédérales 2023, et ainsi de s'associer aux femmes socialistes suisses, aux syndicats et aux différents collectifs de la grève féministe et de la grève du climat. Cette revendication politique, syndicale, féministe et écologique s'inscrit dans un débat de société fondamental. En tant que parti qui doit être le garant de la justice sociale, nous devons aujourd'hui la porter comme prioritaire dans notre agenda politique.

---

<sup>3</sup> Unia, [étude sur les écarts salariaux 2022](#)

<sup>4</sup> [Inégalités extrêmes et émissions de CO2: Pourquoi l'accord sur le climat de Paris doit donner la priorité aux populations les plus pauvres, les moins émettrices et les plus vulnérables \(oxfam.org\)](#)