

1)	Daniela Karst	Doppelte Besetzung (Frau/Mann) aller Parlamentssitze	<p>Bei der Einführung des Frauenstimmrechts hat man(n) es versäumt dafür zu sorgen, dass Frauen in politischen Gremien ausreichend vertreten sind. Der Kardinalfehler war, dass weder in den Gemeinden,} noch auf kantonaler oder nationaler Ebene bei den ersten Wahlen die Sitze doppelt (je eine Frau und ein Mann pro Sitz) besetzt wurden. Hätten wir dies während zweier oder dreier Legislaturen durchgezogen, stünde die Schweiz bei der Vertretung von Frauen in der Politik und bei der Gleichstellung an einem ganz anderen Ort - allein schon deshalb, weil alle Parteien gezwungen gewesen wären, Frauenkandidaturen zu fördern. Und weil mehr Frauen in den Parlamenten bei vielen Themen zu anderen Entscheiden geführt hätten, weil mehr Frauen in der Politik andere Schwerpunkte gesetzt hätten.</p> <p>Und ich bin sicher, vielerorts hätten sich nach einem Wechsel zurück zum Einer-Sitz-System Frauen bei den Wahlen durchgesetzt.</p> <p>Ich finde, es ist nicht zu spät, dieses Versäumnis zu beheben. Die Gleichstellung in der Schweiz würde die männlich-weibliche (Transmenschen inklusive) Doppelbesetzung sicher schneller voranbringen, als manch anderer Vorstoss.</p> <p>Ich fordere euch aus diesen Gründen auf, die Forderung nach doppelt besetzten Parlamentssitzen in allen Parlamenten der Schweiz in eure Kernforderungem aufzunehmen. Motto: Ein Sitz teilt sich gleichberechtigt eine Frau und ein Mann, die sich abstimmen müssen. Positiver Nebeneffekt: Es wird weniger "geschwänzt".</p>	POLITIK
2)	Sabine Schifferdecker	Erholung für Alleinerziehende	<p>Alleinerziehende Frauen laufen permanent am Limit. Ferien und Erholung liegen meist nicht drin. Weshalb gibt es keine supergünstigen, d.h. subventionierten, Mutter-Kind-Ferien? Sehr viele der alleinerziehenden Mütter laufen früher oder später in eine Erschöpfungsdepression. Soweit sollte es nicht kommen müssen.</p>	MEHR ZEIT
3)	Katrin Forrer	Gleichberechtigte Elternzeit	<p>Stellt euch vor, Arbeitgeber müssten Müttern und Vätern genau gleich viel Elternzeit gewährleisten. Beispielsweise je 16 Wochen für die Mutter und den Vater - obligatorisch von beiden zu gleichen Teilen zu beziehen. Einerseits würden Frauen im Arbeitsmarkt weniger diskriminiert, andererseits würden Väter stärker in die Betreuungspflicht genommen. Diese Praxis könnte die Gesellschaft endlich umdenken lassen und in der Folge helfen, festgefahrenen Rollenbilder aufbrechen.</p>	MEHR ZEIT

4)	Tiziana Mona	Donne e natura – stessa battaglia	<p>Nous, des femmes, voulons travailler et assumer des vraies responsabilités ensemble à la création d'un environnement vivable. Nous voulons arrêter la destruction des terres qui permettent encore à la majeure partie des femmes dans le monde de nourrir leurs familles. Nous voulons un monde où puissent vivre nos filles et nos fils et les générations futures. Il ne s'agit pas d'une simple revendication car cette bataille exige toutes nos armes, tous nos talents, notre sensibilité, notre ténacité et notre imagination afin de surmonter les discriminations, de vaincre les oppressions et d'éliminer l'exploitation des hommes et de la nature.</p> <p>Les liens entre les femmes et la nature sont des plus profonds : d'une part, la vie intime impose aux femmes une interaction quotidienne avec la nature, d'autre part, la société occidentale, anthropocentrique et patriarcale a voulu soumettre et la nature et les femmes tout au cours de l'histoire. Exploiter et détruire l'environnement équivaut à perpétuer les discriminations tout en prônant théoriquement l'émancipation. L'idéologie réductrice du capitalisme ne reconnaît pas à sa juste valeur le potentiel de transformation qu'induit l'orientation des compétences aux bénéfices sociaux et à la subsistance. N'est, en effet, pas reconnue l'étroite interaction entre la nature et la vie, entre le travail et la connaissance des femmes et leur corollaire : la création de richesse. Nous faisons du lien femmes-nature un des éléments de notre manifeste parce qu'il est un fort levier de mobilisation : le pouvoir et la violence ne se manifestent-ils pas particulièrement à l'égard des femmes et de la nature ?</p>	UMWELTSCHUTZ
5)	Kaya Pawloska, Camille Selleger	Gleichheit jetzt und auf alle Fälle!	<p>Mettre en application et amender la Loi sur l'égalité de manière à la rendre plus contraignante pour limiter les inégalités salariales et pour promouvoir une égalité auprès de tous.</p> <p>Une analyse annuelle transparente des salaires dans les entreprises grâce à un index fédéral de l'égalité femmes-hommes préparé par le bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes ; Adoption d'un régime de sanctions contre les entreprises mal classées dans l'index ; Obligation pour les commissions de contrôle du travail (CCT ou tripartites) de dénoncer des inégalités salariales constatées lors du contrôle ; Adopter un article dans la LEg obligeant tous les cantons suisses de se doter d'un bureau de l'égalité doté de fonds suffisants en proportion avec sa population féminine ; Lancer une campagne d'information sur la LEg auprès des institutions judiciaires suisses et des associations du même secteur (Jeunes Barreaux, ELSA, etc.)</p>	DISKRIMINIERUNG

6)	Kaya Pawlowska Camille Selleger	Sexistische und sexuelle Belästigung: eine Realität, die ein Gesetz verlangt!	Adopter un cadre légal pour toutes les formes de harcèlement sexuel et sexiste extra-professionnel dans l'espace public et dans le cadre scolaire, en application de l'art.34 et 40 de la Convention d'Istanbul. Propositions : Préparer un article de loi dans le code pénal suisse prévoyant la protection de toute personne, en particulier les mineurs, contre le harcèlement sexuel et sexiste, notamment sur internet (cyberharcèlement) et dans la rue (harcèlement de rue).	DISKRIMINIERUNG
7)	Christine Bienz	Frauenberufe fair entlohnen	Dass die Entkalkung eines Boilers oder die Reparatur des Autos seinen Preis hat, ist gesellschaftlich akzeptiert. Leistungen von typischen Frauenberufen hingegen z.B. Betreuungsberufe sind hingegen schlechter bezahlt. Ein Blumenstrauß kostet so wenig, dass die Floristin keinen existenzsichernden Lohn erhält. Meine Nichte verdient nach der bestandenen dreijährigen Coiffeurlehre nicht einmal Fr. 4'000 pro Monat. Das ist eine Frechheit.	DISKRIMINIERUNG
8)	Christine Bienz	Keine Diskriminierung bei der Rente / Der Koordinationsabzug gehört abgeschafft	Der Koordinationsabzug bei der Pensionskasse fällt bei Teilzeitarbeitenden und/oder wenig Verdienenden stärker ins Gewicht als bei Vollzeitarbeitenden resp. Vielverdienenden. Erstere sind vor allem Frauen und Mütter. Arbeiten Mutter und Vater beide Teilzeit und schauen beide zu den Kindern, wird zweimal ein Koordinationsabzug fällig.	DISKRIMINIERUNG